

女性の活躍に関する状況の情報公表

働きがいに関する実績(女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供)

No.	情報公表項目	公表内容(2023年度末時点)
1	採用した労働者に占める女性労働者の割合	正社員 51.5%
2	採用における男女別の競争倍率	正社員男性 15.3倍 正社員女性 9.8倍
3	労働者に占める女性労働者の割合	正社員 31.3%
4	管理職に占める女性労働者の割合	10.0%
5	男女別の職種又は雇用形態の転換実績	雇用形態の転換実績(契約社員→正社員) 男性 0名 女性 2名
6	男女別の再雇用又は中途採用の実績	中途採用実績 男性 0名 女性 0名
7	男女の賃金の差異の実績	全労働者 71.4%(※) 正規労働者 71.1%(※) 非正規労働者 105.4%(※)

※制度上の男女差はないが、社員構成における男性の年齢が相対的に高いことから、男女の賃金に差異が生じている。

働きやすさに関する実績(職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備)

No.	情報公表項目	公表内容(2023年度末時点)
1	男女の平均継続勤務年数の差異	正社員男性 19.9年 正社員女性 12.1年 嘱託男性 20.8年 嘱託女性 11.2年
2	男女別の育児休業取得率	正社員男性 66.7% 正社員女性 100%
3	一月当たりの労働者の平均残業時間	正社員 13.6時間(※)
	長時間労働是正のための取組内容	長時間労働の抑制に向けて、残業の事前申請の徹底とシステムによる日々の労働時間把握を行っています。
4	雇用管理区分ごとの一月当たりの労働者の平均残業時間	正社員 13.6時間(※) 嘱託 1.7時間(※) 臨時従業員 1.4時間(※)
5	年次有給休暇の取得率	正社員 77.6%

※ 法定時間外労働+法定休日労働を残業時間として集計

女性の活躍に関する状況の情報公表

えるぼし認定の認定基準に係る実績等の公表

No.	情報公表項目	公表内容(2023年度末時点)
1	【評価項目1:採用】 直近の3事業年度の男女別の採用における競争倍率	正社員男性 20.9倍 正社員女性 10.3倍
2	【評価項目2:継続就業】 直近の事業年度における男女別の平均継続勤務年数	正社員男性 19.9年 正社員女性 12.1年 嘱託男性 20.8年 嘱託女性 11.2年 【取組】 女性活躍推進の観点から、女性の採用を強化した結果、相対的に勤続年数の短い女性労働者が増えたため、男女の平均勤続勤務年数が拡大している。出産後も育児しながら働き続けられる環境整備をはじめ、社内制度を点検し必要な対策を実施する。
3	【評価項目3:労働時間等の働き方】 直近の事業年度における労働者一人当たりの各月ごとの時間外労働及び休日労働の合計時間数	正社員、嘱託、臨時従業員ともすべて各月ごとの平均が45時間未満
4	【評価項目4:管理職比率】 直近の事業年度における管理職に占める女性労働者の割合	10.0%
5	【評価項目5:多様なキャリアコース】 直近の3事業年度における通常の労働者への転換等、中途採用及び再雇用の状況	ア 女性の非正規社員から正社員への転換:3名 イ 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換:1名 ウ 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用:0名 エ おおむね30歳以上の女性の正社員としての採用:0名 【取組】 中途採用方針に基づく採用を実施中